

**AB „PANEVĖŽIO ENERGIJA“ 2019 – 2020 METŲ
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Pirmas tikslas – atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos rizikas bendrovėje					
<i>Rezultatas – nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas bendrovėje, savalaikis į ateitį orientuotas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas ir vystymas visuose bendrovės lygmenyse</i>					
<i>Į uždavinys: organizuoti asmenų atsakingų už korupcijos prevenciją veiklą,</i>					
Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Rezultato vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai
1.1.	Parengti ir patvirtinti naujos redakcijos bendrovės darbuotojų etikos kodeksą	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2019 m. I ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas darbuotojų etikos kodeksas	Nustatytos aiškos elgesio taisyklės darbuotojams, suformuota bendra bendrovės darbuotojų etika sustiprinant netoleranciją korupcijai.
1.2.	Parengti ir patvirtinti bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašą	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2019 m. I ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas	Nustatytos taisyklės ir asmenys, dalyvaujantys korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo vertinime, prisidės prie aiškos bendrovės antikorupcinės politikos formavimo ir nuolatinio korupcijos prevencijos priemonių tobulinimo, nes sudarys sąlygas atsakingiems darbuotojams nuosekliai organizuoti savo veiklą vykdant korupcijos prevencijos kontrolę ir ją analizuoti.

1.3.	Organizuoti Korupcijos prevencijos kontrolės komisijos narių švietimą korupcijos prevencijos srityje	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Pirkimų tarnyba	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Ivykusių mokymų skaičius	Bendrovėje korupcijos prevencijos kontrolę ir priežiūrą vykdys kvalifikuoti specialiujų žinių šioje srityje turintys asmenys
<i>2 uždavinys: tolerancijos korupcijai lygio bendrovėje nustatymas</i>					
2.1.	Nustatyti bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2019 m. II ketvirtis/ 2020 m. II ketvirtis	Darbuotojų netoleruojančių korupcijos apraiškų skaičiaus pokytis, nustatytas atliekant anonimiškas apklausas	Stebimas bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis leis parinkti tinkamas kovos su korupcija priemones, jas įvertinti
<i>3 uždavinys: bendrovės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema</i>					
3.1.	Organizuoti bendrovės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Pirkimų tarnyba	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Ivykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius per vienerius metus	Suformuotas bendrovės darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimas, pakeltas bendrovės prestižas.
3.2.	Bendradarbiauti su Specialiuųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisijos pirmininkas	Nuolat	Susirašinėjimų su tarnyba skaičius, tarnybos organizuotų seminarų skaičius per vienerius metus	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje.
<i>4 uždavinys: galimų interesų konfliktų prevencijos vykdymas ir kontrolė</i>					
4.1.	Įgalinti asmenį (-is) vertinti ir tikrinti, kad bendrovės darbuotojai, kuriems pagal viešų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti viešus ir privačius interesus šių interesų deklaracijas būtų pateikę vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Personalo skyrius.	Nuolat	Paskirti atsakingi asmenys	Bus išvengta viešų ir privačių interesų konflikto, laiku teikiami visi reikiami duomenys kontroliuojančioms institucijoms, didės bendrovės prestižas.
<i>5. uždavinys: nuolatinės korupcijos prevencijos priemonių laikymosi kontrolės vykdymas</i>					
5.1	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, bent viename iš bendrovėje esančių padalinių.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Ne rečiau kaip kartą per metus	Ivykdytų patikrinimų skaičius, nustatytų ir įgyvendintų/neįgyvendintų	Sumažėjusi korupcijos pasireiškimo tikimybė

			ir ne vėliau kaip iki rugsėjo 15 d.	rekomendacijų skaičius per vienerius metus	labiausiai rizikingose bendrovės veiklos srityse
5.2.	Atlikti bendrovės antikorupcinės aplinkos monitoringą	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio už praėjusius kalendorinius metus)	Atliktų monitoringų skaičius, nustatytų neatitikimų skaičius	Bus užtikrintas bendrovėje vykdomų antikorupcinių priemonių įgyvendinimo vertinimas ir palyginimas su praėjusiais laikotarpiais, ko pasėkoje bendrovė gebės nustatyti tinkamiausias jos veikloje taikyti korupcijos prevencijos priemones, metodus ir būdus.
Antras tikslas: siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei bendrovės veiklos srityse.					
<i>1 uždavinys. Didinti viešųjų pirkimų procedūrų skaidrumą</i>					
1.1.	Skelbti viešųjų pirkimų planus ir sudarytas sutartis su tiekėjais viešai centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.	Pirkimų tarnyba	Nuolat	Paskelbti viešųjų pirkimų planai, sudarytos sutartys (nepaskelbtų sutarčių skaičius) per vienerius metus	Bendrovės veikloje sudarytų sutarčių ir planuojamų pirkimų viešumas užtikrins bendrovės skaidrią veiklą ir konkurenciją pirkimuose.
1.2.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisijai gavus pranešimus apie galimą korupcinę veiklą, nedelsiant informuoti bendrovės generalinį direktorių, o komisijai nustačius, kad pateikta informacija gali pasitvirtinti, informuoti Specialiųjų tyrimų tarnybą, teisės aktuose nustatytomis sąlygomis ir tvarka	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	Nuolat	Gautų pranešimų skaičius per vienerius metus	Ugdomas darbuotojų sąmoningumas, netolerancija korupcijos apraiškoms.
1.3.	Bendrovės darbuotojui gavus pranešimą ar nustačius galimas korupcijos apraiškas organizuojant viešuosius pirkimus nedelsiant informuoti	Bendrovės darbuotojai	Nuolat	Gautų pranešimų skaičius/pasitvirtinusių pranešimų skaičius per vienerius metus	Ugdomas darbuotojų atsakomybės jausmas, netolerancija korupcijos apraiškoms bendrovės veikloje.

	Korupcijos prevencijos kontrolės komisiją				
<i>2 uždavinys: informacijos apie bendrovės vykdomą veiklą viešinimas visuomenei</i>					
2.1.	Bendrovės interneto svetainėje teikti informaciją apie Klientams teikiamas šilumos ir karšto vandens tiekimo paslaugas.	Kanceliarija, Paslaugų tarnyba, Klientų aptarnavimo tarnyba, Ekonomikos skyrius, Informatikos ir ryšių tarnyba, Korupcijos prevencijos kontrolės komisija.	Nuolat	Informacijos kiekis bendrovės interneto svetainėje, informacijos atnaujinimo periodiškumas	didinti skaidrumą, bei mažinti ir šalinti korupcijos prielaidas.
2.2.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie bendrovėje nustatytus korupcijos atvejus, viešinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaitas	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Informatikos ir ryšių tarnyba.	Nuolat	Paviešintų ir realiai įvykusių atvejų skaičiaus skirtumas, paviešintų ataskaitų išvadų skaičius	Bus įgyvendintas viešumo principas
2.3.	Bendrovės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur, koku adresu, telefonu ar elektroniniu paštu gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Informatikos ir ryšių tarnyba.	Nuolat	Informacija paskelbta ir atnaujinta	Bus įgyvendinti viešumo ir informuotumo principai
2.4.	Bendrovės interneto svetainėje paskelbti pranešimo apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimo formą ir atmintinę, kurioje išdėstyta pranešimo apie asmeniui žinomo korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką tvarka (toliau – Atmintinė).	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija	2019 m. I ketvirtis	Forma ir atmintinė paskelbti	Ugdoma darbuotojų netolerancija korupcijos apraiškomis bendrovės veikloje, skatinama pranešti apie korupciją.

2.5.	Susipažinti su Atmintinėje nurodyta informacija ir laikytis Atmintinėje nurodytų pareigų	Bendrovės darbuotojai	Nuolat	Gautų pranešimų skaičius	Užtikrinama galimybė darbuotojams susipažinti su Atmintinėje pateikiama informacija ir pranešti apie nusikalstamą korupcinę veiką
2.6.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie darbuotojų tarnybines komandiruotes, nurodant komandiruotės tikslą, išlaidas ir rezultata (ataskaitą), jeigu išlaidos komandiruotei viršija vienos minimalios mėnesinės algos nustatytą dydį.	Korupcijos prevencijos kontrolės komisija, Informatikos ir ryšių tarnyba.	Nuolat	Paskelbtų komandiruočių skaičius. Paskelbtų informacinių pranešimų apie komandiruotes skaičius.	Viešumas, skaidrumas naudojant bendrovės lėšas, skirtas komandiruotėms.

Korupcijos prevencijos kontrolės komisija:

Pirmininkas – Robertas Kerežis

Nariai: Bartas Juodikis

Saulius Žilinskas

Gida Bagužienė